



FACULDADE DE CIÊNCIAS APLICADAS DE MINAS - FACIMINAS  
UNIÃO EDUCACIONAL MINAS GERAIS – UNIMINAS  
Disciplina: Planejamento em Gestão do Conhecimento

# Comprometimento nas Organizações

*Ketiuce Ferreira Silva*

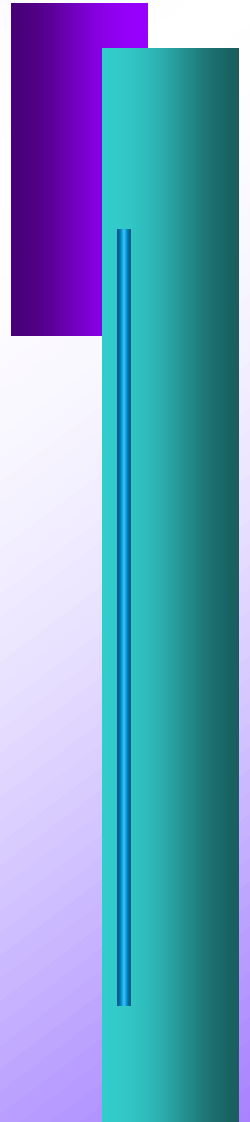
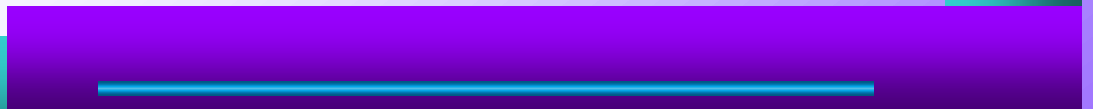
*Sexto Período G02*

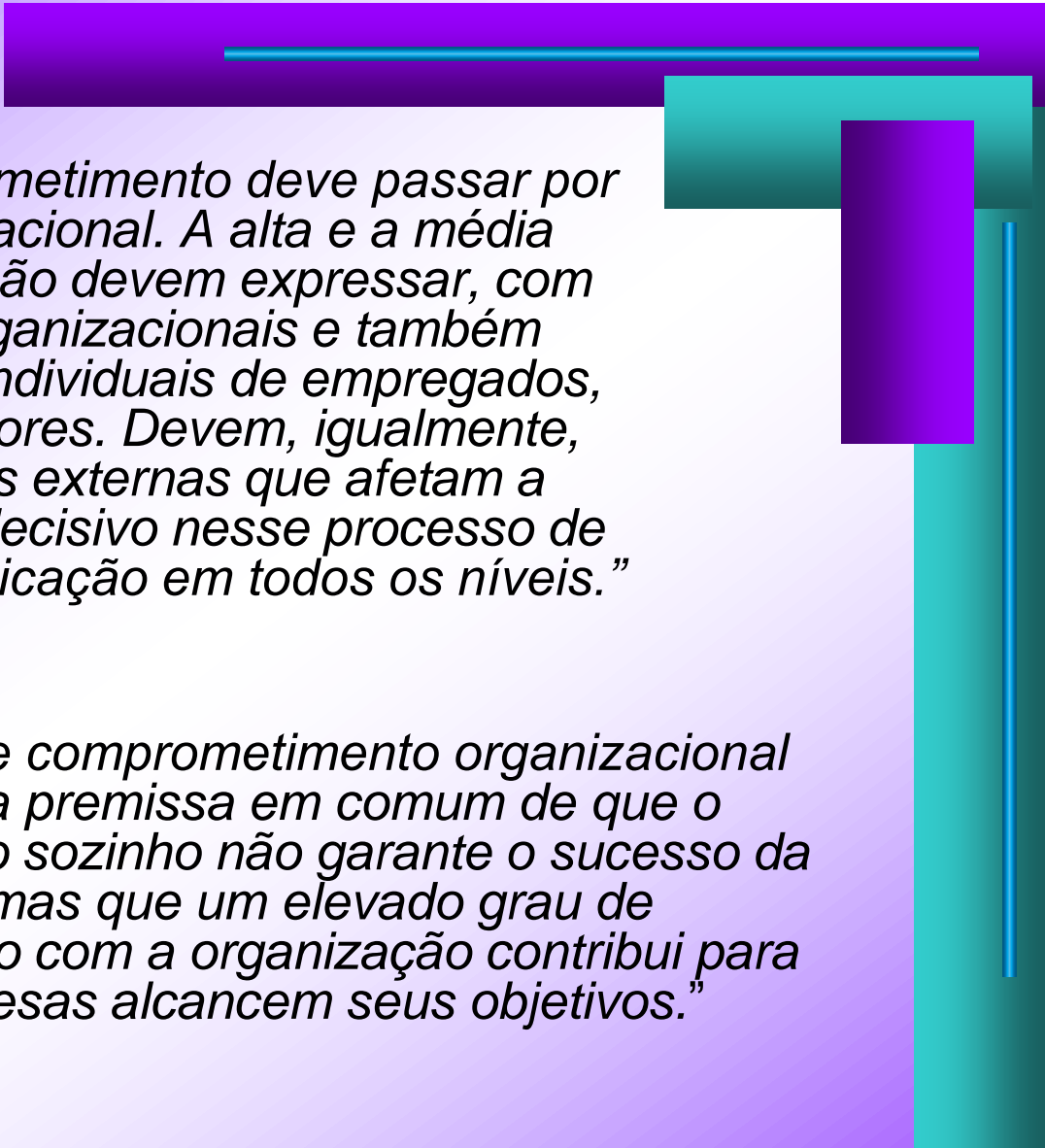
*Professora: Águida Garreth*



❑ Comprometimento pode ser definido como o ato de assumir um compromisso com algo, se doar, agir em função desse compromisso assumido.

❑ Nas organizações o comprometimento pode ser visto quando o indivíduo adota atitudes e comportamentos que buscam o sucesso individual e coletivo de acordo com os valores e missões da empresa.





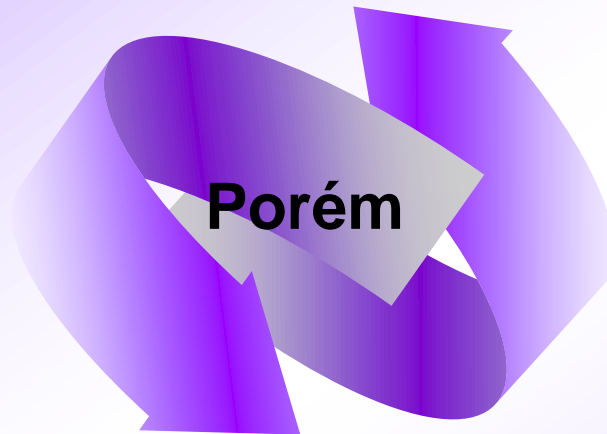
*“...um processo de comprometimento deve passar por toda a estrutura organizacional. A alta e a média direção de uma organização devem expressar, com clareza, os objetivos organizacionais e também diagnosticar os objetivos individuais de empregados, de clientes e de fornecedores. Devem, igualmente, diagnosticar as variáveis externas que afetam a organização. Como fator decisivo nesse processo de envolvimento está a comunicação em todos os níveis.”*

*“As pesquisas de comprometimento organizacional possuem uma premissa em comum de que o comprometimento sozinho não garante o sucesso da empresa, mas que um elevado grau de comprometimento com a organização contribui para que as empresas alcancem seus objetivos.”*








**Importante**

Existe uma teoria relevante levantada por **Gary Dessler** que aponta a necessidade de uma relação de troca entre empresa e funcionário para que tal competência seja desenvolvida no ambiente empresarial.

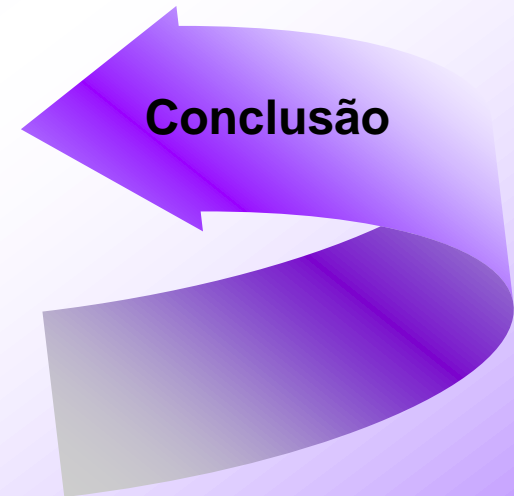



**Dessler** destaca como “**chaves para o comprometimento**” oito categorias de práticas administrativas que incentivam o desenvolvimento do comprometimento de funcionários:

- 
- 
- Valores People First;
  - Diálogos de Mão Dupla;
  - Comunhão;
  - Mediação Transcendental;
  - Contratação Baseada em valores;
  - Segurança;
  - Recompensas Extrínsecas Palpáveis;
  - Realização.
- 
- 



A busca pelo sucesso da organização é uma via de mão dupla onde é preciso haver cumplicidade entre funcionário e empresa. O diferencial da mesma está em seu patrimônio intelectual, porém é preciso que haja uma gestão que estimule e colabore com o desenvolvimento de competências, conhecimentos e habilidades que contribuam com o crescimento e interesses do funcionário e da organização ao mesmo tempo



# Referências

- *Comprometimento na empresa*. Disponível em: <[http://carreiras.empregos.com.br/comunidades/rh/colunistas/310102-acucena\\_gentequefaz.shtm](http://carreiras.empregos.com.br/comunidades/rh/colunistas/310102-acucena_gentequefaz.shtm)>. Acesso em: 27 de abr. de 2007.
- *Comprometimento organizacional*. Disponível em: <[www.pg.cefetpr.br/ppgep/revista/revista2005/pdf4/RGIv01n04a10.pdf](http://www.pg.cefetpr.br/ppgep/revista/revista2005/pdf4/RGIv01n04a10.pdf)>. Acesso em 25 de abr. de 2007.
- DREWS, Gustavo Arno. *Gestão de Recursos Humanos orientada ao comprometimento: a prática em cooperativas do noroeste do RS*. p. 50 - 67. Disponível em: <[volpi.ea.ufrgs.br/teses\\_e\\_dissertacoes/td/000327.pdf](http://volpi.ea.ufrgs.br/teses_e_dissertacoes/td/000327.pdf)>. Acesso em 27 de abr. de 2007.
- FILHO, Trajano Leme. *Você é ou está comprometido*. Disponível em: <[http://www.timaster.com.br/revista/colunistas/ler\\_colunas\\_emp.asp?cod=650](http://www.timaster.com.br/revista/colunistas/ler_colunas_emp.asp?cod=650)>. Acesso em: 27 de abr. de 2007.
- *Gente que faz...a diferença*. Disponível em: [http://carreiras.empregos.com.br/comunidades/rh/colunistas/310102-acucena\\_gentequefaz.shtm](http://carreiras.empregos.com.br/comunidades/rh/colunistas/310102-acucena_gentequefaz.shtm). Acesso em: 27 de abr. de 2007.
- SAGRA, Antonio P. B. *Comprometa-se e seja o diferencial*. Disponível em: <[http://www.biblioteca.sebrae.com.br/bds/BDS.nsf/815F1E5BC620A9F703256FDF0010C009/\\$File/NT000A6612.pdf](http://www.biblioteca.sebrae.com.br/bds/BDS.nsf/815F1E5BC620A9F703256FDF0010C009/$File/NT000A6612.pdf)>. Acesso em: 27 de abr. de 2007.